

**ПРИНЯТО**

Решением Ученого Совета  
ГБОУ АО ВО «АГАСУ»  
от 28.09.2023 г.  
Протокол № 1

**УТВЕРЖДЕНО**

Приказом ректора  
ГБОУ АО ВО «АГАСУ»  
от 28.09.2023 г.  
№ 238-од

**ПРОГРАММА  
СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ И  
ПОСТДИПЛОМНОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ  
ВЫПУСКНИКОВ ИЗ ЧИСЛА ИНВАЛИДОВ И  
ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ  
ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ  
2023-2026 г.г.**

ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «АСТРАХАНСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АРХИТЕКТУРНО - СТРОИТЕЛЬНЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ»  
(ГБОУ АО ВО «АГАСУ»)

## СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ.....	3
2. ТЕРМИНЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ.....	3
3. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ.....	4
4. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ.....	6
4.1. Нормативно-правовое обеспечение.....	6
4.2. Научно-методическое, информационное, материально-техническое обеспечение.....	7
4.3. Кадровое обеспечение.....	7
5. ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ.....	7

## 1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее – инвалиды и лиц с ОВЗ) разработана для обеспечения качественного и доступного высшего образования и среднего профессионального образования, профессиональной ориентации в период обучения и деятельности по трудоустройству выпускников Государственного бюджетного образовательного учреждения Астраханской области высшего образования «Астраханский государственный архитектурно-строительный университет» (далее – АГАСУ).

## 2. ТЕРМИНЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

В настоящей Программе применены следующие термины с соответствующими определениями:

– инвалид – лицо, которое имеет нарушение здоровья, со стойким расстройством функций организма обусловленное заболеваниями последствиями травм или дефектами приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты;

– лицо с ограниченными возможностями здоровья – это лицо, имеющее недостатки в физическом и (или) психическом развитии имеющие значительные отклонения от нормального психического и физического развития, вызванные серьезными врожденными или приобретенными дефектами и в силу этого нуждающиеся в специальных условиях обучения и воспитания;

– постдипломное сопровождение – это совокупность целенаправленных комплексных мер, предполагающих сотрудничество педагога наставника с молодым специалистом с целью обеспечения успешного входа в профессию, эффективную реализацию педагогической деятельности адаптации к профессиональной среде и преодолению кризисов и барьеров, возникающих в процессе реализации профессиональной деятельности;

– образовательная программа высшего образования – совокупность учебно-методической документации регламентирующей цели, ожидаемые результаты содержание и реализацию образовательного процесса по направлению подготовки (специальности) высшего образования;

– обучающийся – физическое лицо, осваивающее образовательную программу;

– трудоустройство – это система мероприятий, проводимая государственными органами и общественными организациями в целях содействия населению в подыскании направлении и устройстве на работу в соответствии с призванием способностями, профессиональной подготовкой, образованием и с учетом общественных потребностей.

Обозначения и сокращения:

ОВЗ – ограниченные возможности здоровья.

### 3. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<b>Наименование Программы</b>	Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на 2023-2026годы (далее – Программа)
<b>Исполнители Программы</b>	–координирующие функции выполняет Центр карьеры и трудоустройства (ЦКиТ) –кафедры, –деканаты, –руководители ОПОП, – другие структурные подразделения и службы Университета в рамках их полномочий.
<b>Участники Программы</b>	Обучающиеся всех курсов и выпускники с ОВЗ и инвалидностью
<b>Цель Программы</b>	Формирование и реализация комплекса мероприятий, направленных на до-профессиональное персональное образовательное-карьерное сопровождение обучающихся и выпускников с ОВЗ и инвалидностью, расширение возможностей профессиональной самореализации, содействие трудоустройству и адаптацию на рынке труда.
<b>Основные задачи Программы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– создание условий, способствующих расширению возможностей эффективного трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ, с учетом их потребностей и индивидуальных программ реабилитации;</li> <li>– развитие социального партнерства с целью трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ, формирование перечня партнерских организаций, оказывающих содействие в трудоустройстве инвалидов и лиц с ОВЗ;</li> <li>– -содействие в выработке мотивации у обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ к самостоятельному поиску работы;</li> <li>– организация системы непрерывного образования обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ по новым профессиям, расширяющим их профессиональные возможности и повышающим конкурентоспособность на рынке труда;</li> <li>– организация персонального постдипломного сопровождения выпускников с инвалидностью и ОВЗ с учетом особых потребностей во взаимодействии с социальными партнерами;</li> <li>– исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ;</li> <li>– отбор мониторингового инструментария;</li> <li>– формирование базы данных обучающихся и выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ.</li> </ul>
<b>Целевые индикаторы и показатели программы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– количество трудоустроившихся выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;</li> <li>– количество выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, продолживших обучение;</li> <li>– количество выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, имеющих карьерный рост (предпринимателей);</li> <li>– доля лиц из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, положительно оценивающих обучение в АГАСУ.</li> </ul>

<b>Партнеры</b> (организации, участвующие в административной, информационной и иной поддержке программы)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Центр занятости населения городов Астрахани;</li> <li>- Социальные партнеры: общественные организации, семьи лиц с ОВЗ и инвалидов и пр.</li> </ul>
<b>Ожидаемые конечные результаты реализации программы:</b>	<p>Построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству обучающихся и выпускников с ОВЗ и инвалидностью, обеспечивающую построение индивидуального образовательного-карьерного маршрута в период обучения и постдипломное сопровождение, и включающую:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- повышение количества трудоустроенных выпускников с инвалидностью и ОВЗ, а также их закрепление и адаптация на рабочих местах;</li> <li>- формирование базы данных об обучающихся и выпускниках, относящихся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ,</li> <li>- формирование перечня партнерских организаций, оказывающих содействие в трудоустройстве инвалидов и лиц с ОВЗ; базы вакансий для инвалидов и лиц с ОВЗ;</li> <li>- организацию системной профориентационной работы в период обучения, обеспечивающей закрепление в профессии (специальности), соответствующей личностным особенностям, рекомендациям медико-социальной экспертизы, а также индивидуальной программе реабилитации инвалида и способствующей успешному развитию профессиональной карьеры;</li> <li>- обеспечение персонального сопровождения выпускников с инвалидностью и ОВЗ при трудоустройстве, закреплении и адаптации на рабочем месте, включая постдипломное сопровождение;</li> <li>- участие обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ в олимпиадах конкурсах (чемпионатах) профессионального мастерства;</li> <li>- реализацию программ дополнительного образования для обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ по новым профессиям, расширяющим их профессиональные возможности и повышающим конкурентоспособность на рынке труда.</li> </ul>
<b>Направления работы в рамках программы</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Социальное партнерство и о сотрудничестве с работодателями, оказывающими влияние на рынок труда (взаимодействие с организациями-работодателями, территориальными органами власти, студенческими и молодежными организациями, согласование договорных отношений с организациями по вопросам трудоустройства).</li> <li>2. Организация сопровождения по вопросам содействия трудоустройству выпускников с ОВЗ и инвалидов (разработка стратегий) построения профессиональной карьеры будущих выпускников в соответствии с направлением подготовки и профилем ОПОП).</li> <li>3. Создание доступного информационного пространства для инвалидов (информационное сопровождение). Проведение организационно-управленческих мероприятий.</li> </ol>
<b>Источники и объёмы финансирования программы</b>	Собственные средства АГАСУ
<b>Срок реализации программы:</b>	Программа реализуется в период с 2023 по 2026гг.

#### **4. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

Обеспечение реализации права граждан с инвалидностью и ОВЗ на образование рассматривается как одна из важнейших задач государственной политики в области образования.

АГАСУ создает специальные условия для получения высшего образования инвалидами и лицам с ОВЗ: учебный процесс организуется в соответствии с требованиями нормативных актов; применяются специальные методы обучения и воспитания; создаются специальные условия для пользования учебниками; используются учебные пособия и дидактические материалы, учитывающие особенности восприятия учебной информации лицами с различными нозологиями; применяются специальные технические средства обучения коллективного и индивидуального пользования; предоставляются услуги и тьютора (помощника), оказывающего обучающимся необходимую техническую помощь; обеспечивается доступ в здание ГУУ. Логическим продолжением проводимой работы является содействие в подборе места трудоустройства, помощь в осуществлении контактов с работодателем, правовая и консультационная поддержка выпускника с ОВЗ и инвалидностью. В области профессионального образования очевидным приоритетом является интеграция, которая наилучшим способом обеспечивает инвалидам равные права и возможности в получении профессии, повышении квалификации, рациональном трудоустройстве и эффективной занятости.

В Университете созданы необходимые условия для организации деятельности по содействию трудоустройству выпускников инвалидов и лиц с ОВЗ.

##### **4.1. Нормативно-правовое обеспечение**

- Конституция РФ;
- Конвенция о правах инвалидов от 13 декабря 2006 года;
- Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. N 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 3 мая 2012 г. N 46-ФЗ «О ратификации Конвенции о правах инвалидов»;
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Указ Президента РФ от 07.05.2012 г. №597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.07.2015 № 527н и " Об утверждении порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, а также оказания им при этом необходимой помощи";
- Приказ Минобрнауки РФ от 09.11.2015 г. №1309 "Порядок обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи";
- Приказ Минобрнауки РФ от 02.12.2015 г. №1399 "План мероприятий ("дорожная карта") Министерства образования и науки Российской Федерации по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и предоставляемых на них услуг в сфере образования;
- Распоряжение Правительства РФ от 15 октября 2020 г. № 2655-р Об утверждении плана мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов на 2021 - 2024 гг.;
- Постановление Правительства РФ от 29 марта 2019 г. N 363 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Доступная среда";
- Требования к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащённости образовательного процесса, (письмо Департамента подготовки рабочих кадров и ДПО Министерства образования и науки Российской Федерации 18 марта 2014 г. N 06-281).

#### 4.2. Научно-методическое, информационное, материально-техническое обеспечение

- Методические рекомендации, программная документация, программы профессиональных модулей.

- Информационные ресурсы сети Интернет, страницы АГАСУ в социальных сетях, информационные стенды, электронная информационно-образовательная система Университета (основе системы управления обучением (виртуальной обучающей среды) Moodle).

Предусмотрена возможность элементов электронного обучения лиц с ОВЗ и инвалидов.

Учебные кабинеты и аудитории, лаборатории; мультимедийные средства, оргтехника, персональные компьютеры.

#### 4.3 Кадровое обеспечение

Центр карьеры и трудоустройства – структурное подразделение вуза, реализующее функцию содействия трудоустройству выпускников, которое помогает своим студентам и выпускникам определиться с направлением занятости, найти работу и построить свою карьерную траекторию, в том числе инвалидам и лицам с ОВЗ.

АГАСУ обеспечивает необходимые условия для эффективной работы ЦКиТ (кадровое и финансовое обеспечение работы, обеспечение архитектурной доступности для всех категорий обучающихся, относящихся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ, наличие информационного обеспечения для осуществления взаимодействия).

Функции сотрудников ЦКиТ включают в том числе:

- обеспечение документооборота по вопросам содействия трудоустройству студентов и выпускников с ОВЗ и инвалидов.

- обмен информацией (входящая и исходящая переписка) по вопросам трудоустройства и занятости студентов и выпускников с ОВЗ и инвалидов.

- организация и координация взаимодействия университета с работодателями, социальными партнерами и органами власти в рамках инклюзивного образования, трудоустройства выпускников и постдипломного сопровождения выпускников с ОВЗ и инвалидов;

- консультации студентов и выпускников с ОВЗ и инвалидов, их родителей (законных представителей), преподавателей, сотрудников по вопросам содействия трудоустройству студентов и выпускников с ОВЗ и инвалидов и организации практик;

- осуществление взаимодействия с работодателями, социальными партнерами по вопросам постдипломного сопровождения и другой поддержки трудоустроенных выпускников с ОВЗ и инвалидов.

### 5. ПЛАН МЕРОПРЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Направления работы/процедура (мероприятие)	Сроки выполнения *	Ответственные за проведение
1.	<b>Создание условий, способствующих расширению возможностей трудоустройства, и постдипломное сопровождение выпускников с ОВЗ и инвалидов</b>		
1	Анализ эффективности трудоустройства выпускников с ОВЗ и инвалидов	Сентябрь-ноябрь	ЦКиТ, деканы, заведующие кафедрами
2	Организация работы по изучению лучших практик в сфере содействия трудоустройству выпускников с инвалидностью и ОВЗ, тиражирование успешного опыта	В течение года	ЦКиТ, деканы, заведующие кафедрами
3	Рассмотрение вопросов содействия трудоустройству будущих выпускников с ОВЗ	По плану заседаний в	Деканы, заведующие

	и инвалидностью на заседаниях учебно-методического совета университета, заседаниях кафедр	течение года	кафедрами, ЦКиТ
4	Мониторинг и прогнозирование трудоустройства выпускников с ОВЗ и инвалидностью и их потребностей в открытии собственного дела	Март — май	ЦКиТ, деканы, заведующие кафедрами, ОДОиКК
4.1	выявление запросов оказания помощи в трудоустройстве или продолжения обучения		
4.2	поиск и предложение соответствующих вакансий		
4.3	помощь в продолжении образовательной траектории обучения в магистратуре (аспирантуре), по программам дополнительного образования		
5	Организация производственных практик на специализированных рабочих местах, в т.ч. консультирование специалистов организации-работодателя по вопросам оказания помощи в освоении обучающимися с ОВЗ и инвалидами трудовых обязанностей	В соответствии с графиком учебного процесса	ЦКиТ, заведующие кафедрами
6	Постдипломное сопровождение выпускников с ОВЗ и инвалидов	от 1 года после выпуска до 3-х лет	ЦКиТ, заведующие кафедрами, деканы
7	Индивидуальные консультации специалистов для выпускников с ОВЗ и инвалидов (их законных представителей) по вопросам трудоустройства и построению карьеры	В течение года	ЦКиТ, деканы, заведующие кафедрами
8	Организация мероприятий по построению карьерной траектории для выпускников с ОВЗ и инвалидов, помощь во взаимодействии с работодателями	В течение года	ЦКиТ, деканы, заведующие кафедрами
9	Поддержка и сопровождение участия обучающихся с ОВЗ и инвалидов в конкурсах профессионального мастерства	В течение года	Заведующие кафедрами, деканы
10	Организация и проведение вузовских мероприятий с участием обучающихся с ОВЗ и инвалидов: «Ярмарки вакансий», «Дни карьеры», «Экскурсии к работодателям» и др.	В течение года в соответствии с графиком учебного процесса	ЦКиТ, деканы, заведующие кафедрами
<b>2.</b>	<b>Социальное партнёрство и сотрудничество с работодателями, оказывающими влияние на рынок труда выпускников с ОВЗ и инвалидов</b>		
11	Взаимодействие и сотрудничество с органами исполнительной и законодательной власти, социальными партнерами по вопросам содействия трудоустройству и занятости выпускников с ОВЗ и инвалидов	В течение года	ЦКиТ
12	Взаимодействие с общественными организациями инвалидов по содействию трудоустройству выпускников с ОВЗ и инвалидов	В течение года	ЦКиТ
13	Взаимодействие с центром занятости населения г.Астрахани для профессионального обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов	В течение года	ЦКиТ
14	Взаимодействие с предприятиями и организациями по предоставлению вакансий для выпускников с ОВЗ и инвалидов	В течение года	ЦКиТ



15	Организация встреч работодателей с выпускниками с ОВЗ и инвалидами, презентация лучших практик	В течение года в соответствии с графиком учебного процесса	ЦКиТ, заведующие кафедрами, деканы
<b>3. Создание доступного информационного пространства для лиц с ОВЗ и инвалидов (информационное сопровождение)</b>			
16	Информирование обучающихся с ОВЗ и инвалидов по вопросам сопровождаемого содействия трудоустройству и занятости с использованием информационных каналов университета: -официальный сайт; - электронная образовательная среда; - на страницах в социальных сетях; - на информационных стендах факультетов и кафедр	Еженедельно	ЦКиТ, деканы, заведующие кафедрами
17	Формирование и сопровождение информационных баз: - работодателей, выделяющих и создающих рабочие места для трудоустройства инвалидов; - вакансий для инвалидов	В течение года	ЦКиТ
18	Организация консультирования выпускников с ОВЗ и инвалидов в формате "горячих линий" по вопросам сопровождения и трудоустройства	Ежедневно	ЦКиТ

**\*Примечание:** сроки проведения мероприятий и мероприятия могут корректироваться в течение года.

Директор ЦКиТ АГАСУ



Сабер Н.В.

Согласовано:

Начальник юридического отдела



А.Р. Ахмедова

Декан СФ



С.П. Стрелков

Декан АФ



Т.О.Цитман

Декан ФИСиПБ



Г.Б.Абуова

Декан ЭФ

И.И. Потапова